

ダイバーシティとは 大事なことだけ まとめました



コンテンツで、伝える。

FUNGRY

体温ある縁で企業をつなぐ。

enpreth

情報：株式会社ファングリー

制作：エンプレス

はじめに

「日本の人口が減っている。」

これをどれだけ自分事で捉えられているかによって、企業活動が大きく変わってきます。

昔のように企業が求職者や労働者を選ぶ時代は終わり、ほぼ全てにおいて選んでもらう立場に逆転。

既存の従業員、または少ない求職者の中から、多様な人材を取り込み成長させ、発展していく流れが求められています。

ダイバーシティとは



ダイバーシティは、誰もが違って当たり前な存在であると認めることから始まります。

ビジネスにおいては「性別」「人種」「価値観」「生まれ」など、共通する特定属性をもった人材だけ求めない。

そのため一言でいえば「多様性を経営に取り込み活用する」と言えます。

多様性とは

項目	説明
定義	差がないように見えるが、 実際には見た目・内面にはそれぞれ違いがあること
属性	年齢・性別・容姿・国籍・民族・人種・障害の有無・性的指向 言語・能力・価値観・ライフスタイル・キャリアなど

私たちは無意識に「〇〇だと〇〇だ」と偏った考え方を持っており、
他人の当たり前を受け入れにくい状態がある。

関連用語

言葉	意味
ダイバーシティ Diversity	人種や性別といった多様な属性を持つ人材の集まり
インクルージョン Inclusion	多様な人材が集まって互いに機能している状態

ダイバーシティとインクルージョンは分離できず
セットで考える。

ダイバーシティ経営とは



多様な人材を取り込みながら、各人材が能力を発揮する機会創出によって、イノベーションを生み出し続けていく。

そして新たな価値の創造によって、競争力を高めていくこと。

デメリット・メリット

デメリット

- 多様性を受け入れるのに社内反発がある
- 受け入れ態勢が作れないと早期退職になる
- 社長に覚悟がないと実現できない
- 「女性は出産で辞める」のようなバイアスが障害に
- 多様性と言いつつも雰囲気合う人材のみ採用しがち

メリット

- ステークホルダーから選ばれる存在に
- 優秀な人材が確保しやすい
- 多様性から予想もしないような発見がある
- ジェンダー平等へ貢献できる
- 人材の掛け合わせで成長速度が速まる

ダイバーシティの実現ポイント

- 1 多様性を受け入れる土壌を作る（文化・社風を作る）
- 2 人事評価システムと連動させる（多様性を評価）
- 3 個人を知る機会を増やす（多様性の理解）
- 4 働きやすさより働きがいを作る（多様性が生きる環境）
- 5 人材の同質化を防ぐ（似ている人材ばかり求めない）
- 6 異能を認める（意識改革）

ダイバーシティを実現するには 社内改革が必要になる

どうすればいいのか？

変革を起こすために

コミュニケーション



人的資本開示にも活用可能！

Teampot 3rd Edition

特許出願中

効果がなければ返金保証

伸びてる会社は使ってる

チームを強くする
エンployeeサクセスツール

1

無料資料を見る

副業人材



9,000名以上の複業者が登録する
カイコクでの事例を元に解説！

複業(副業)人材を起用するメリットと活用のポイント

KAIKOKU

無料資料を見る

管理職人材の育成



2022年版

【3期連続増収ベンチャーの経営者に聞いた成功の秘訣は？】

8割以上が「管理職人材の育成」に注力、
管理職育成が連続増収の要因に

株式会社MM
成長ベンチャーの管理職育成に関する実態調査

無料資料を見る

「エンプレス」の運営会社

コンテンツで、伝える。

FUNGRY

株式会社ファングリー

www.fungrly.co.jp



商号	株式会社ファングリー（英文：FUNGRY ,inc.）
所在地	〒150-0036 東京都渋谷区南平台町15-13 帝都渋谷ビル5F
代表者	代表取締役 松岡 雄司
設立	2020年10月1日（親会社からクリエイティブ事業部をスピンオフ）
事業内容	コンテンツマーケティング事業・ブランドクリエイティブ事業・プラットフォーム事業
お問い合わせ	TEL：03-5457-3938（代表） FAX：03-6455-3111
資本金	25,000,000円（資本準備金を含む）
従業員数	31名（2022年5月1日現在）
認証・資格	ISO/IEC27001 情報セキュリティマネジメントシステム 
	電気通信事業 届出番号 A-03-18653
顧問税理士	税理士法人 虎ノ門共同会計事務所
主要取引銀行	三菱UFJ銀行 三井住友銀行
グループ会社	ブランディングテクノロジー株式会社 株式会社アザナ VIETRY CO., LTD.

コンテンツで、伝える。

FUNGRY